

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
38.04.01 – Экономика (профиль «Экономика фирмы»)

Аннотация рабочей программы
дисциплины «Оплата труда персонала фирмы»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зач. единиц, 180 часов, форма промежуточной аттестации – экзамен.

Программой дисциплины предусмотрены лекционные занятия – 17 часов, практические занятия – 34 часа, самостоятельная работа обучающегося составляет 129 часов. Предусмотрено выполнение курсовой работы, трудоемкость составляет 36 часов.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

- Знать: основы организации и планирования оплаты труда на предприятии.
- Уметь: анализировать и использовать различные источники информации для проведения экономических расчетов в области оплаты труда;
- Владеть: навыками расчета заработной платы при различных формах и системах оплаты труда, планирования и анализа расходования ФЗП.

Дисциплина предусматривает изучение следующих основных разделов: Сущность и содержание заработной платы как основной формы оплаты труда. Тарифная система – основа регулирования заработной платы. Организация заработной платы на основе тарифной системы. Бестарифная модель организации оплаты труда работников предприятия и её особенности. Формирование средств на оплату труда персонала предприятия в целом и его подразделений. Анализ расходования ФЗП: оперативный, детальный. Зарубежный опыт организации оплаты труда и возможность его использования на российских предприятиях.