

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
38.03.01 – Экономика
(профиль «Экономика предприятий и организаций»)

Аннотация рабочей программы
дисциплины «Экономика труда»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 зач. единиц, 216 часов, форма промежуточной аттестации – экзамен.

Программой дисциплины предусмотрены лекционные занятия – 34 часов, практических занятия – 34 часа, самостоятельная работа обучающегося составляет 148 часа, в том числе выполнение курсового проекта.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

- Знать: методы анализа и восприятия информации; способы сбора и анализа использования данных; критерии выбора инструментальных средства для обработки экономических данных в соответствии с поставленной задачей; способы использования для решения аналитических и исследовательских задач современные технические средства и информационные технологии.

- Уметь: обобщать, анализировать, воспринимать информацию, ставить цель и выбирать пути её достижения; анализировать социальнозначимые проблем и процессы, происходящие в обществе, и методы прогноза возможного их развития в будущем; использовать нормативно правовых документов в своей деятельности.

- Владеть: культурой мышления, способностью к обобщению, анализу, восприятию информации, постановке цели и выбору путей ее достижения; способами анализа социальнозначимые проблемы и процессы, происходящие в обществе, и прогноза возможного их развития в будущем.

Дисциплина предусматривает изучение следующих основных разделов: Предмет, содержание и задачи дисциплины «Экономика труда как наука». Труд как основа жизнедеятельности общества. Трудовой потенциал общества и трудовые ресурсы. Рынок труда и занятость населения. Производительность и эффективность труда. Организация труда на предприятии. Элементы и формы организации труда. Нормирование труда – основа его рациональной организации. Виды норм труда, их назначение. Планирование труда на предприятии. Доходы, уровень и качество жизни населения. Организация оплаты и материального стимулирования труда. Формирование средств на оплату труда персонала предприятия в целом и его подразделений. Зарубежный опыт организации оплаты труда и возможность его использования на российских предприятиях. Регулирование социально-трудовых отношений.